

SVENSKA LOTTAKÅREN
ÅRSREDOVISNING 2007



Innehåll

Det här är Svenska Lottakåren	1
Vi känner stolthet!	2
Svenska Lottakåren i siffror	4
Särskilda insatser och projekt	5
Utbildning och uppdrag	6
Information och rekrytering	8
Älvkarleö herrgård	11
Vår organisation	12
Arbetsgrupper, kommittéer, styrelser och råd	14
Förvaltningsberättelse	16
Resultaträkning	18
Balansräkning	19
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	20
Svenska Lottakårens överstyrelse	23
Revisionsberättelse	24



Det här är Svenska Lottakåren

Svenska Lottakåren är en frivillig försvarsorganisation för samhällets krisberedskap som erbjuder kvinnor att ideellt ta ansvar för sitt eget engagemang genom organisering, utveckling, utbildning, övning och deltagande i olika insatser. Svenska Lottakåren rekryterar och utbildar kvinnor för uppgifter i totalförsvaret. Lotta kan man bli om man är kvinna, folkbokförd i Sverige och minst 15 år gammal.

Organisationen, som grundades redan 1924, är partipolitiskt obunden och ett av landets största kvinnliga nätverk.

Svenska Lottakårens vision är "Engagerade kvinnor för ett säkrare samhälle".

Svenska Lottakårens verksamhetsidé är "Med gemenskap och personlig utveckling i ett professionellt och unikt nätverk skapar vi folkförankring och beredskap i samhället, för att frivilligt försvara fred, demokrati, trygghet och mänskliga rättigheter".

Vid utgången av 2007 hade Svenska Lottakåren 11 115 medlemmar fördelade på 225 lottakårer.

Utbildning och uppdrag

Svenska Lottakåren har ett brett utbud av både civila och militära utbildningar. Utbildningarna är moderna och individuellt anpassade. Lottor kan välja att utbilda sig för ett militärt uppdrag eller för en placering inom den kommunala krisberedskapen och samtidigt utbilda sig inom områden för personlig utveckling och ledarskap. Våra utbildade medlemmar är därför en viktig resurs i samhället.

De militära utbildningarna innebär att lottan utbildar sig inom en specifik militär kompetens, exempelvis kock-, bevakning-, stabs- eller underrättelsetjänst. Efter grundutbildningen tecknar lottan ett avtal med Försvarsmakten där hon förbinder sig att tjänstgöra i händelse av höjd beredskap och att kontinuerligt delta på övningar och

vidareutbildningar. För detta krävs svenskt medborgarskap. Svenska Lottakåren utbildar även egna instruktörer och handledare.

Bland de civila utbildningarna återfinns bland annat kurser i kris- och ledningsstöd, kriskommunikation i kris-situationer, provtagare för SSI, utvecklande ledarskap, folkrätt och marknadskommunikation.

Organisationen samarbetar också med många av landets kommuner och länsstyrelser och är en resurs vid påfrestningar på samhället i fredstid. Med hjälp av sina kunskaper inom bland annat förplägnad, kriskommunikation och olika stabsfunktioner kan lottor bidra till att öka uthålligheten i samhället vid svåra händelser som naturkatastrofer och tekniska kollapsar. Lottor ingår med sina kompetenser i kommunernas Frivilliga resursgrupper (FRG) och bidrar därigenom till kommunernas krishanteringsförmåga. Svenska Lottakåren avlastar samhället finansiellt med utbildad och övad personal i krissituationer.

En lotta kan också välja att delta i det lokala föreningslivet som funktionär, eller att enbart stödja organisationens verksamhet med sin medlemsavgift.

Organisationsuppbyggnad

Den enskilda lottan är medlem i en lottakår. Alla lottakårer ingår i Riksförbundet Sveriges lottakårer. Vid riksstämman 2006 antogs nya stadgar vilket innebar att förbunds-nivån inom organisationen utvecklades under 2007. Lottakårer samarbetar genom nätverk.

Riksstämman, som sammanträder vartannat år, är organisationens högsta beslutande organ. Vid stämman väljs riksförbundets ordförande och ledamöter till överstyrelsen. Beslut tas också om budget och verksamhetsinriktning för de kommande två åren, samt eventuella stadgeändringar.

Överstyrelsen, som är organisationens högsta beslutande organ mellan riksstämmorna, sammanträder minst fyra gånger per år. Rikslottachefen är ordförande i överstyrelsen. Överstyrelsens presidium består av rikslottachefen, de tre vice styrelseordförandena samt generalsekreteraren.

Överstyrelsen och presidiet assisteras i sitt arbete av ett kansli med åtta anställda. Kansliet arbetar bland annat med utbildningsverksamheten, marknadsföring, information, ekonomi och övrig administration. Kanslipersonalen är också behjälplig i samarbetet med andra organisationer, myndigheter, råd och nämnder.

Vi känner stolthet! - rikslottachefen reflekterar över 2007

Svenska Lottakåren är ett modernt, ideellt nätverk. Med våra 225 lottakårer bidrar vi till landets krisberedskap såväl civilt som militärt. Vi erbjuder kvinnor att ideellt ta ansvar för sitt eget engagemang genom organisering, utveckling, utbildning, övning och deltagande i olika insatser. Vår vision är "Engagerade kvinnor för ett säkrare samhälle".

Lottakåreerna är basen. Ett manifesterande av detta är styrelsens beslut i slutet av året då logotypen ändrades till Svenska Lottakåren.

Folkförankring - i alla åldrar

Genom vår kunskap och medlemmarnas kompetens avlastar vi samhället finansiellt och skapar uthållighet med utbildad och övad personal. Vi erbjuder samhället en organisation som snabbt och uthålligt stärker krisberedskapen. Vår självpåtagna uppgift är att skapa folkförankring och beredskap i samhället. Vi gör detta genom att särskilt vända oss med rekrytering och utbildning till kvinnor.

Den kvinnliga representationen av officerare i Försvarsmakten är låg (4,6 procent). Andelen kvinnor som antagningsprövar för värnpliktstjänstgöring är cirka 2 procent av åldersklassen. Detta har sina förklaringar och officersyrket har inte heller en tradition bland kvinnor på samma sätt som hos männen. I hemvärnet är andelen kvinnor 15,2 procent och det beror mestadels på ett strukturerat och systematiskt samarbete med de frivilliga försvarsorganisationerna, inte minst de kvinnliga.

Genom hemvärnsuppdraget utvecklar vi kompetenser, finns på bredden i vårt avlånga land och visar på kvinnors betydelse i svåra situationer.

Ett annat sätt att skapa folkförankring och väcka intresse är att nå skolorna. Under fem års tid har Svenska Lottakåren anordnat minilumpen för elever i nionde klass. En utbildning på tre dagar för hela klasser med lärare. Genom utbildningen har ungdomarna fått bekanta sig med Försvarsmakten och samtidigt fått en "teambuildning" av klassen. Aktiviteten är mycket uppskattad. Under året fick 60 ungdomar med lärare denna utbildning på LSS i Uppsala. Vår förhoppning är att få detta som ett samhällsuppdrag.

Vår Rookie-utbildning ger ungdomar i åldern 15-18 år möjligheter att få lära känna försvaret. De unga kvinnorna får en känsla för den militära miljön. Nyfikenheten, självkänslan och viljan att få antagningspröva ökar inför kommande brev om antagningsprövning till värnpliktstjänstgöring från Pliktverket. Utbildningen är viktig för att öka andelen kvinnor till Försvarsmakten, men också för frivilligengagemanget.

Kvinnors betydelse i civila och militära insatser

Svensk försvarsmakt genomgår stora förändringar. Detta avspeglar sig i Lottaorganisationen som har en lång tradition av partnerskap med Försvarsmakten. Uppdrag och utbildningar förändras ständigt för att vara anpassade till



uppgiften. Vår utbildning IntSAC (Internationella stabsassistentkursen) har utvecklats sedan utbildningen startades 2002 och är nu också en del av utbildning av FN:s stabspersonal vid Swedint. IntSAC har också under året fått internationellt meritvärde, vilket är glädjande för medlemmarna och de som deltar i utbildningen.

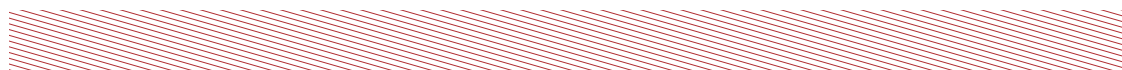
EU-projektet Genderforce fick en välförtjänt uppmärksamhet under 2007. Projektet tar upp de delar som visar på kvinnors betydelse i internationella insatser. Genom vårt deltagande i projektet har vi visat omvärlden att Svenska Lottakåren är en aktör vars medlemmars kompetens är efterfrågad i de internationella insatserna. För oss är det viktigt att i alla stunder visa på hur "engagerade kvinnor för ett säkrare samhälle" tar sig uttryck och att vi vill bidra. Genom medlemmarnas fantastiska bidrag i de internationella fredsoperationerna visar vi på kvinnors betydelse. Och genom seminariet som genomfördes tillsammans med Folk och Försvar, Socialdemokraterna och Svenska Lottakåren kunde vi få lyssna till indisk polis erfarenheter av att med en helt kvinnlig styrka tjänstgöra i fredsmissionen i Liberia.

I detta sammanhang ska också Svenska Lottakårens insamlingskampanj Ögat nämnas. I Liberia invigdes i november ett nytt kontor för att stödja Liberias "women's causes" - det vill säga den samling av kvinnliga parlamentariker som över partigränserna samarbetar för att lyfta fram kvinnor och jämställdhetsfrågor i parlamentet. Det nya kontoret byggdes, inreddes och utrustades tack vare insamlade medel från Svenska Lottakåren och UNIFEM Sverige. Stödet består dessutom av en forskarassistent som står till tjänst för samlingen av parlamentariker.



2007 är ett år som Svenska Lottakåren skrev **ny historia**.

Efter 63 års organisation med lottaförbund, tog Svenska Lottakåren klivet in i en **ny organisation**. Lottaorganisationen har alltid förnyat sig och **starkt arbetat för samhällsberedskapen**.



Rekrytering

Svenska Lottakårens ungdomsnätverk Ungt Forum har under året skapat egna fastare former. De har organiserat arbetet i en egen samordningsgrupp som skapar aktiviteter för medlemmar i åldern 15-30 år. Det första lägret i egen regi – "Summer Meet" – genomfördes under året och blev en lyckad aktivitet som gav mersmak.

Ungt Forum har varit Svenska Lottakårens konkreta projekt inom ramen för EU-projektet Equal-FAIR, som står för kompetensbaserad rekrytering. FAIR:s arbete avslutades som EU-projekt under 2007. Värdet av projektet har varit att inhämta ny kunskap och omvandla denna till organisationens behov avseende rekrytering av medlemmar, att kunna nå både äldre, yngre och nya befolkningsgrupper, rekrytering till styrelsearbete, men också utvecklandet av en modell som kan bidra till en jämställd rekrytering av instruktörer. Arbetet fortgår.

Utveckling

Samhällsutvecklingen gör sig ständigt påmind. Överstyrelsens uppdrag är att följa samtiden och se på vilket sätt det påverkar organisationen. Under året tillsattes två arbetsgrupper; Icke-geografiskt bunden lottakår och Civila uppdrag. Båda grupperna har till uppgift att utreda och ge förslag på lösningar som gagnar Lottaorganisationen.

Under året har uppdraget för kommunikationsmyndigheten PTS tillkommit. Ett uppdrag som innebär att vi ska utbilda och placera lottor i PTS krisorganisation.

Detta är den utveckling vi går till mötes och vi är beredda att ta på oss fler civila uppdrag där vår kompetens kommer samhället till gagn.

2007 är ett år som Svenska Lottakåren skrev ny historia. Efter 63 års organisation med lottaförbund, tog Svenska Lottakåren klivet in i en ny organisation. Lottaorganisationen har alltid förnyat sig och starkt arbetat för samhällsberedskapen.

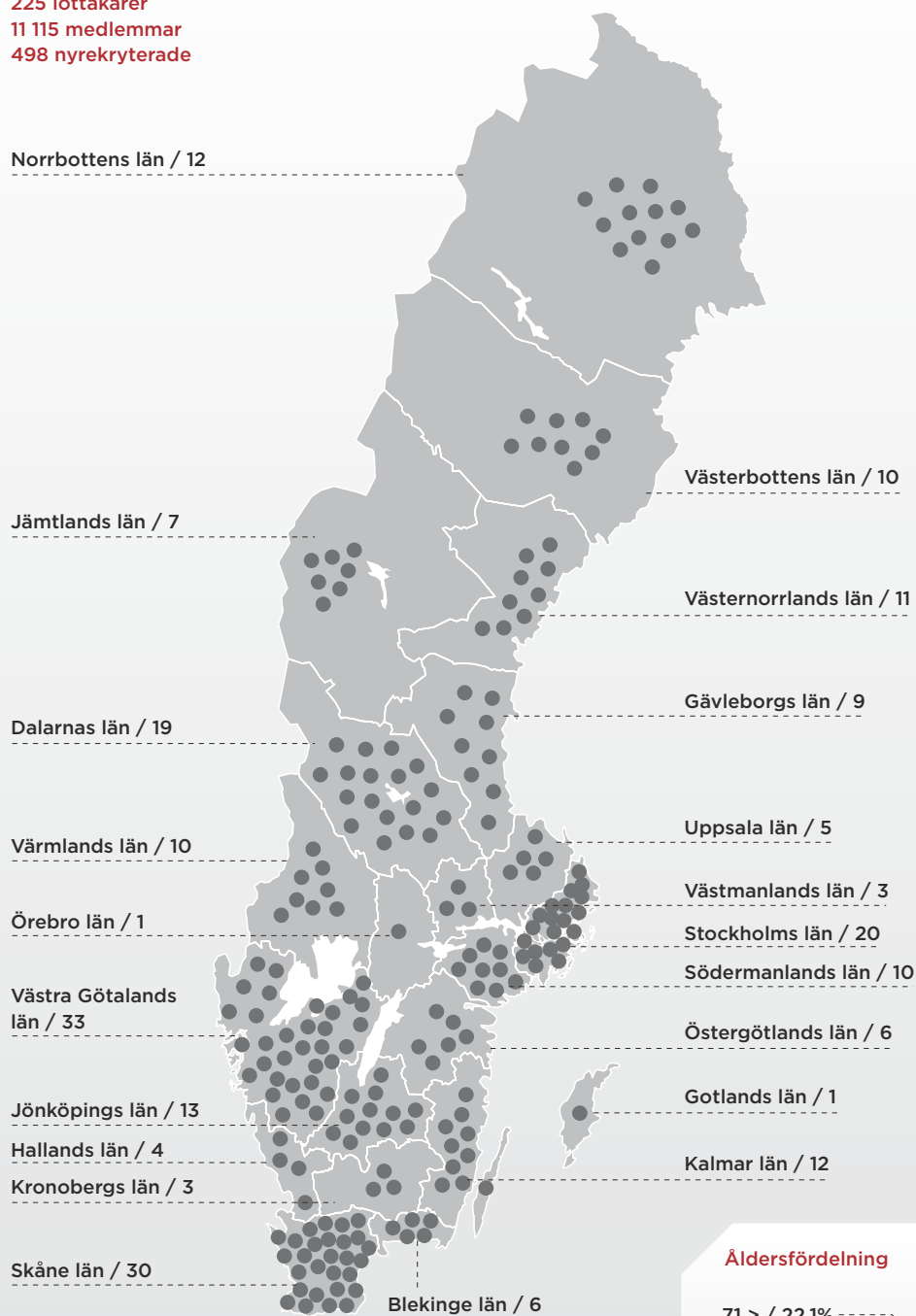
Beslutet om den nya organisationen innebar att lottaförbunden togs bort. I den moderna tid vi lever i, med tillgången till ny kommunikationsteknik, finns alla möjligheter att förenkla informationsvägarna och därmed blir vägen för dialog mellan lottakåren och överstyrelsen kortare.

Det finns anledning att i samband med 2007 års årsredovisning summera omställningsarbetet som organisationen gått igenom. Det finns skäl för medlemmar och funktionärer att känna stolthet över den insikt om de förändringar som sker och som så påtagligt påverkar Lottaorganisationen. Vi har handlingskraftigt och snabbt genomfört en stor organisationsförändring, vi har skapat nya nätverk för samarbete och vi har samtidigt förnyat uppdragen. Vi tackar varmt alla som så starkt bidragit i Svenska Lottakårens arbete under 2007; medlemmar, funktionärer, anställda och samarbetspartners. Vi känner stolthet!

Elisabeth Falkemo
Rikslottachef

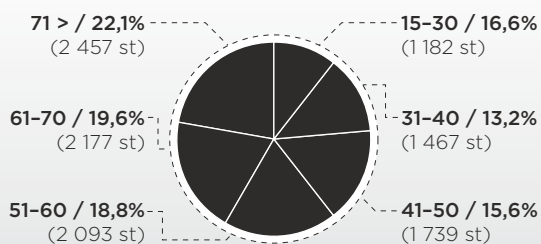
Svenska Lottakåren i siffror

Totalt:
 225 lottakårer
 11 115 medlemmar
 498 nyrekryterade



(Län / Lottakårer)

Åldersfördelning



Särskilda insatser och projekt

Även under 2007 har många av Svenska Lottakårens medlemmar deltagit i samhällets civila krishantering när Sverige drabbats hårt av naturkatastrofer som översvämningar och bränder.

Svenska Lottakårens kompetenser har därför varit av stor betydelse för att förstärka uthålligheten i den ordinarie verksamheten. Lottor har deltagit i hemvärnets samhällsinsatser och i kommunernas Frivilliga resursgrupper (FRG).

”Sköt dig själv!”

Svenska Lottakåren genomförde under året, i samarbete med Röda Korset och Försvarsutbildarna, försöksutbildningen ”Sköt dig själv”. Utbildningen var ett regeringsuppdrag där Försvarsmakten i samverkan med några övriga myndigheter hade engagerat frivilligorganisationer för att utvärdera utbildningsformer för att nå allmänheten och ge dem kunskap om samhällets krishantering och självskydd samt hemberedskap. Försöksutbildningen genomfördes i orterna Bollebygd, Uppsala och på Gotland med hjälp av de lokala lottakårens.

Ungt Forum

Under 2007 har Svenska Lottakåren fortsatt att utveckla ungdomsverksamheten bland annat genom nätverket Ungt Forum. Ungt Forum är ett nätverk för lottor under 30 år som verkar för att inspirera och stötta medlemmar i rekryteringsarbetet och för att ge större plats åt de yngre kvinnorna i Svenska Lottakåren.

Under sommaren 2007 genomförde Ungt Forum lägret ”Summer Meet” för 35 ungdomar. På lägret fick deltagarna knyta kontakter över kårgränserna. Några av aktiviteterna var självförsvar, hinderbana och orientering. De fick också information om livet i lumpen och om Svenska Lottakårens utbildningar och verksamhet. Planeringen och genomförandet sköttes helt av de unga Ungt Forum-funktionärerna. Lägret fick stor massmedial bevakning.

Seminarier

Svenska Lottakåren har tillsammans med Folk och Försvar och Socialdemokraterna i Försvarsutskottet arrangerat konferensen ”Fler kvinnor – mer fred” på temat 1325, Kvinnor, fred och säkerhet. I FN:s resolution 1325 betonas betydelsen av kvinnligt deltagande i fredsarbete och fredsfrämjande operationer. Konferensen belyste kvinnors betydelse för mer fred och säkerhet och kvinnors betydelse för framgångsrika fredsfrämjande operationer. På konferensen medverkade bland annat Gurpreet Deo som är police officer vid Indian Police Service och Lisa Lanevik från Försvarsmakten som är en av de kvinnliga officerare som ingick i det kvinnliga MOT-teamet i Afghanistan. Konferensen samlade ett 80-tal deltagare.

FAIR

Under 2007 avslutades Equal-projektet FAIR (FramtidsAnpassad Inkluderande Rekrytering). Svenska Lottakåren har deltagit i projektet av flera skäl men framför allt för att arbeta med insikten om hur en ökad mångfald av ålder och etnicitet stärker organisationen och vår verksamhet. Svenska Lottakåren är en idéburen ideell beredskapsorganisation där kvinnor engagerar sig för att bidra till ett säkrare samhälle. Vår organisation ska då också spegla samhället och för att få en god och effektiv krishantering behövs många olika kompetenser. Genom FAIR har vi fått tillgång till några av de verktyg som hjälper oss att ta till vara på styrkan i mångfalden.

Ögat

Under året fortsatte arbetet kring Svenska Lottakårens manifestationen ”Mot massvåldtäkter som vapen”. Ett av manifestationens syften och mål är att föra upp FN:s resolution 1325 på dagordningen. Behovet av ett ökat kvinnligt deltagande i internationella missioner måste belysas och det är viktigt att skapa debatt kring denna fråga.

Lotterier

Lotteriintäkter är en viktig inkomstkälla för Svenska Lottakåren. De lokala lottakårens sålde under året både Bingelotter och Sverigelotter.

Utbildning och uppdrag

Uppdrag, såväl militära som civila, är en hörnsten i Svenska Lottakårens verksamhet. Därmed är utbildning och övning för dessa uppdrag ett av de viktigaste skälen för medlemmarnas engagemang. Svenska Lottakåren erbjuder utbildningar vid centrala skolor och regionala utbildningsplatser. Den centrala utbildningen anordnas av Svenska Lottakårens kansli och den regionala dialogiseras av de regionala kontaktombuden tillsammans med utbildningsgrupperna. Bland kursdeltagarna finns såväl lottor som medlemmar i andra frivilliga försvarsorganisationer. År 2007 deltog cirka 2 000 personer i någon typ av utbildning.

Militär utbildning

Vid de militära utbildningarna, som huvudsakligen utgörs av sommarskolor, utbildades mer än 700 lottor och andra frivilliga under året. Utbildningarna genomfördes vid de militära förbanden i Berga, Revingehed, Uppsala, Kungsängen, Karlskrona, Ronneby/Kosta och Halmstad.

Arbetet för att nå målet att uppfylla hemvärnsuppdraget har fortsatt under 2007. Inom hemvärnsunderrättelsekompani (HvUndKomp) har kompletteringsutbildningarna fortsatt.

Sammanlagt hade 3 454 lottor ett avtal med Försvarsmakten 2007.

Bevakningslottautbildning

Under året deltog nio lottor i bevakningslottautbildningen som genomfördes under tre månader i Östersund. Vid utbildningens slut erbjuds de fortsatt kompetensutveckling inom hemvärnets ordinarie befodringslinje och ledarskapsutbildning samt utbildning som instruktör i Svenska Lottakårens regi. Möjligheterna till utbildning och träning i hemvärdet medför också att dessa kvinnor får bättre förutsättningar att kunna verka i internationella uppdrag.

Övningar

Lottor bibehöll och uppdaterade sina teoretiska och praktiska kunskaper under året genom deltagande i olika övningar. Bland annat fanns lottor på övningen GSÖ-07, Illuminated summer 07 och Funktionsövning Isv i Halmstad.

Instruktörer

Åtta lottor har på olika sätt utbildat sig för sin roll som instruktörer. Utöver det har även fem lottor blivit certifierade av organisationen.

Instruktörerna är en mycket viktig kompetens som Svenska Lottakåren bidrar med till Försvarsmaktens verksamhet. Under hösten genomfördes en instruktörsskola i Halmstad med mål att vidareutveckla Svenska Lottakårens och andra organisationers instruktörer. Skolan var den första av sitt slag och är viktig för kompetensutveckling samt informations- och erfarenhetsutbyte.

Ungdomsutbildning

Svenska Lottakåren rekryterar aktivt nya medlemmar i åldern 15–18 år. Organisationens främsta utbildning för denna målgrupp är Rookie-kursen som genomförs på militära skolor under sju dagar. Rookie-kursen genomfördes på Berga och i Karlskrona under 2007. Totalt genomförde cirka 40 tjejer utbildningen som ger en stabil ingång i lottalivet samtidigt som det är lärorikt och stimulerande.

Svenska Lottakårens egna utbildningar

Genom att erbjuda egna utbildningar skapar Svenska Lottakåren ett värdefullt komplement till övrig utbildning. Flertalet medlemmar anser att dessa utbildningar även stärker dem i sin roll som samhällsmedborgare och yrkeskvinnor. Medlemmarna har även i år kunnat erbjudas ett urval av kurser i lokal och central regi. De centrala utbildningarna genomfördes på Svenska Lottakårens utbildningscentrum Älvkarleö herrgård. Exempel på utbildningar som erbjöds lottor under 2007 är; Personlig ledarskapsutveckling, Konsten att utveckla och förändra, Lottor och krisberedskap, funktionärs- och styrelseutbildningar samt grundläggande lottakunskap.

De nya utbildningarna som fokuserar livsstilsfrågor; Hälsokursen och Personlig ledarskapsutbildning, har även 2007 varit uppskattade med många deltagare som följd.

Ett flertal kårer har under året anordnat lokal utbildning i form av studiecirkel och andra aktiviteter som exempelvis studiebesök för att på så sätt intressera medlemmarna för frågor som är samhällsengagerande.

Civila krisberedskapsuppdrag och utbildningar Ledningsstöd och krisberedskap

Svenska Lottakåren har under flera år fått uppdrag från Krisberedskapsmyndigheten (KBM) att utbilda för civil beredskap. Syftet med detta uppdrag är att stödja kommunernas uppbyggnad av en egen beredskapsorganisation. Som en del i detta arbete ingår även att utbilda personal som kan förstärka kommuners och länsstyrelser stabsfunktion samt ingå i ledningscentralers kriskommunikation vid extraordinära händelser.

Svenska Lottakåren hade 2007 215 kända avtal med den civila sektorn. Siffran bygger på inrapportering från 66 procent av landets kårer.

Under 2007 genomfördes kursen Samhällets säkerhet och kursen Kommunalt ledningsstöd – kriskommunikation som syftar till att förbereda lottor för uppdrag i kommuners eller länsstyrelser kriskommunikationsarbete.

Utbildningen Samhällets säkerhet ges med inriktning mot det svenska samhällets krisberedskap. Kursen är en förberedelse för dem som senare vill utbilda sig för ett uppdrag i den egna kommunens eller länsstyrelsens krisberedskap.

FRG

Frivilliga resursgrupper (FRG) är en modell för att kanalisera frivilligt engagemang i kommunal krishantering. FRG-modellen har tagits fram av KBM och är främst ett sätt för medlemmar i frivilliga försvarsorganisationer att bidra med sin kompetens i kommunal krishantering.

Det är varje kommuns uppgift att själv avgöra om man vill starta en frivillig resursgrupp.

Som en utveckling av FRG-konceptet har även länsstyrelser numera ett samarbete med de frivilliga försvarsorganisationerna för att bygga upp regionala resursgrupper (RRG).

SSI

Kvinnliga Bilkåren, Svenska Blå Stjärnan och Svenska Lottakåren har sedan år 2000 samarbetat med Statens strålskyddsinstitut (SSI) i en verksamhet gällande provtagning av betesgräs. Detta samarbete har formaliserats genom avtalsskrivning. Den årliga utbildningskonferensen för verksamhetsledare samt övningen för hela provtagningsorganisationen genomfördes enligt plan. SSI-uppdraget är nu utvidgat geografiskt och omfattar följande län; Skåne, Västertotten, Gävleborg, Gotland, Uppsala och Halland.

Internationell verksamhet**IntSAC**

International Staff Assistent Course (IntSAC) genomfördes vid fyra tillfällen på Swedint. De lottor som deltar får en värdefull internationell stabsutbildning samtidigt som de utgör ett stöd för den internationella stabsofficerskursen. Svenska Lottakåren har också innehaft posten som Course Director på en av kurserna.

Baltiskt samarbete

Genom att delta i engelskspråkiga övningar får fler lottor erfarenhet av den internationella militära verksamheten och blir uppmuntrade att söka längre internationell tjänst. Två instruktörer har representerat Svenska Lottakåren på Baltjolds 2007 i Paikuse, Estland.

Internationell tjänstgöring

Ett flertal lottor har under året varit engagerade i internationell verksamhet. Då varken Försvarsmakten eller Räddningsverket registrerar medlemskap i frivillig försvarsorganisation vid ansökan till internationell tjänstgöring kan det handla om ett stort antal medlemmar som varit engagerade. Arbetsuppgifterna har varit av skiftande karaktär såsom stabstjänst, sjukvårdstjänst och underrättelsetjänst.

Genderforce

Genderforce är ett Equal-projekt som arbetar för att säkra och öka kvinnors deltagande i internationella insatser. Genom en jämställd verksamhet kan svenska insatser, såväl civila som militära, komma hela befolkningen i katastrof- och konfliktområden till godo. På så sätt respekteras de mänskliga rättigheterna och demokratiska värden stärks. I projektet ingår även ett transnationellt samarbete med Österrike, Skottland och Nederländerna som organisationen har deltagit i genom möten och seminarier.

Genderforce arbetar i delprojekt med att exempelvis hitta nya rekryteringsmetoder för att öka antalet kvinnor i utlandstjänst och med utbildning i jämställdhetsfrågor för svensk utlandspersonal. Sammanlagt består Genderforce av åtta olika delprojekt. Svenska Lottakåren har deltagit i två av projekten samt i utbildning för "Gender Advisor" i utlandsmissioner. Under 2007 genomförde Svenska Lottakåren utbildningen Förstegsutbildning till internationell tjänst och sammanställde också en undersökning bland lottor som genomfört utlandstjänstgöring. Syftet var att få en överblick av hur kvinnorna upplevt sin utlandstjänstgöring och vad som möjliggjorde deras medverkan i missionen.

Projektet avslutades 2007 men fortsätter i nätverksform där Svenska Lottakåren är en av de deltagarna.

Utbildningsstatistik 2008

Central avtalsutbildning	328
Regional avtalsutbildning	179
Instruktörsutbildning	49
Ungdomsutbildning	97
Funktionärsutbildning	196
Övrig utbildning och aktivitet	933
Utbildning för kommunal beredskap	73
Internationella uppdrag	65
Summa	1 920

Information och rekrytering

Svenska Lottakåren hade vid årets slut 11 115 medlemmar. 498 nya medlemmar välkomnades under året. 59 procent av dessa var under 30 år. Det i särklass vanligaste sättet att bli medlem på var genom en direktanmälan på organisationens hemsida.

Ny logotyp och grafisk profil

2006 tog organisationens riksstämma beslutet att avveckla de 24 regionala lottaförbunden. Organisationens fundament är och har alltid varit de lokala lottakåren och 2007 infördes den nya organisationsformen där basen utgörs av de 225 kårerna. Organisationsförändringen medförde bland annat att en översyn av logotyp och grafisk profil gjordes under året. I december beslutade överstyrelsen om en ny logotyp och därmed ett nytt namn i skrift och dagligt tal – Svenska Lottakåren. I namnet ryms de enskilda byggstenarna i organisationen – lottakåren – men det visar också på en enhetlig och enad organisation. Organisationens juridiska namn är och förblir Riksförbundet Sveriges lottakårer. Den nya logotypen och grafiska profilen implementeras successivt under 2008.

Marknadsföring och rekrytering

”Gör något på riktigt – vänd ansiktet mot hemvärnet”

”Gör något på riktigt – vänd ansiktet mot hemvärnet” var temat på årets rekryteringskampanj. Kampanjen startade redan 2006 med syftet att direktrekrytera nya lottor till organisationens hemvärnsuppdrag. Kampanjmaterialet omfattades av affischer, vykort, broschyr och flygblad som kunde användas av lottakårer vid lokala rekryteringssatsningar. Allt tryckt material hänvisade också vidare till en särskild kampanjhemsida där det fanns direkta anmälmöjligheter. Kampanjannonsering skedde främst mot målgruppen kvinnor 19–30 år i exempelvis högskoletidningar som Studentguiden, IQ Student och Studentliv, men även via vykort på högskolor och universitet. Hela 233 nya lottor tog direkt steget att anmäla sig, via kampanjhemsidan, till den första och grundläggande utbildningen TFU-G, på sin väg mot ett hemvärnsavtal.

Rekrytering och marknadsföring landet runt

Många lokala lottakårer jobbade med rekrytering och marknadsföring under året. Bland satsningarna återfinns deltagande på marknader, festivaler, mässor och idrotts-evenemang som exempelvis Våruset. DR-utskick var också ett vanligt förekommande sätt att nå ut till kvinnor i vald målgrupp i närområdet. Förutom rekryteringen till organisationens hemvärnsuppdrag jobbade många kårer också med marknadsföring av Svenska Lottakårens civila krisuppdrag.

www.svenskalottakaren.se

Organisationens hemsida genomgick en markant förändring under året. Samtliga lottakårer fick en egen sida på www.svenskalottakaren.se. Via ett webbaserat administrationsgränssnitt kan kårerna nu presentera sin egen kår, vilka nyheter som är aktuella, vilka funktionärer som finns i kåren och egna bildgallerier. Intresseanmälningsfunktionen på hemsidan gjordes också om så att varje person som lämnar en anmälan även väljer vilken kår hon är intresserad av att bli medlem i.

Hemsidan hade i genomsnitt 50 000 besökare per månad vilken är en ökning jämfört med tidigare år. Under året gjordes totalt 579 intresseanmälningar via hemsidan.

Medlemsvård

Att aktivt arbeta med medlemsvårdande insatser i en ideell organisation är alltid viktigt. Förutom utbildningsmöjligheter och uppdragsåtaganden är gemenskap och känsla av tillhörighet ofta de mervärden som gör att man förnyar sitt medlemskap ett år till. Därför är medlemsvård en viktig del av det ideella arbete som utförs i organisationens 225 kårer. Det kan handla om aktiviteter som anordnas för olika åldersgrupper eller gemensamma satsningar för alla medlemmar i kåren.

Kårträffar, studiebesök, studiecirkel och andra lokala aktiviteter genomfördes under året runt om i landet. Aktiviteter som dessa är viktiga för gemenskapen och ger den enskilda medlemmen inspiration och idéer om hur man kan utvecklas vidare i sitt arbete i, men även utanför, organisationen.



Opinionsbildning

Att bilda opinion kring verksamhetsnära frågor är viktigt för organisationen. Genom att synas och höras i den mediala debatten och finnas med i exempelvis dagspressen då man genomför aktiviteter eller särskilda insatser för samhället, görs organisationens verksamhet känd för allmänheten.

Lottanytt

Lottanytt är Svenska Lottakårens medlemstidning som alla medlemmar får gratis fyra gånger varje år. Tidningen distribueras också till myndigheter, kommuner och andra externa intressenter, och för en kostnad till ett antal prenumeranter.

Under 2007 introducerades ett temakoncept för varje nummer av tidningen. Temana under året var; generationer, mat och hälsa, frivillighet samt jämställdhet och mångfald. Temana ger möjlighet till fördjupning i ämnen som är extra intressanta och aktuella för organisationen. Bland intervjupersonerna märktes Nyamko Sabuni, Anna Skipper och Anders Carlberg, men självklart också en rad intressanta lottor.

Information om samhällets säkerhet

Folkförankring av försvars- och beredskapsfrågor är självklart något som ligger organisationen varmt om hjärtat och är också något som möjliggörs genom lottakårens geografiska spridning och lokala förankring i samhället.

Svenska Lottakåren arbetar aktivt med att informera om frågor som berör samhällets säkerhet, om hur man skapar en god beredskap på hemmaplan men även om hur Sverige arbetar med olika fredsbevarande och fredsbyggande insatser utomlands. Informationstillfällena skapas dels av de lokala lottakåren där målgruppen kan vara medlemmar eller externa, men enskilda lottor är också aktiva som föreläsare externt på skolor, arbetsplatser och i andra forum där de är efterfrågade.



Älvkarleö herrgård

Älvkarleö herrgård ligger i Älvkarleby vid Dalälven söder om Gävle. Herrgården har disponerats av Svenska Lottakåren för utbildningsverksamhet sedan 1952 och varit i organisationens ägo sedan 1960-talet. Anläggningen har 71 bäddar, fem konferensrum, fem grupprum, lärarrum och stora allmänna utrymmen i form av salonger och sällskapsrum.

Ledning

Styrelsen för Älvkarleö herrgård ansvarar för verksamheten, medan herrgårdens löpande angelägenheter sköts av en anställd intendent. Styrelsen är organisatoriskt underställd Svenska Lottakårens överstyrelse som man regelbundet rapporterar till. Styrelsen består av en ordförande och fyra ledamöter. Till styrelsen adjungeras intendenten och en personalrepresentant. Styrelsen har under året haft fyra protokollförda sammanträden.

Verksamhet och beläggning

Omsättningen ökade med 2 procent under 2007 jämfört med 2006 och redovisar ett positivt resultat med 309 tkr för 2007, en resultatökning med 124 tkr jämfört med 2006.

Vissa rutiner i samband med Svenska Lottakårens utbildningar har flyttats från kansliet i Stockholm till Älvkarleö herrgård.

Utöver Svenska Lottakårens kurs- och konferensverksamhet har herrgården under året arrangerat flera bröllopsfester, födelsedagsfester och golfweekends. Kommuner, landsting, statliga myndigheter och företag från Gävleborg, Uppland och Stockholmsområdet har varit stadigt återkommande gäster. Älvkarleö herrgård gästades under året också av andra frivilliga försvarsorganisationer, olika enheter från Försvarsmakten, Svenska kyrkan, Polisen, Länsstyrelsen och Lantmäteriet. Nya stora kunder är Sandvik AB och Forsmark kraftgrupp AB.

Marknadsföring

Marknadsföring har bland annat skett via Sandvikens Företagarforum, Turistforum Gävle, Öhrlings nätverksträffar, Uppsala turism och via ett samarbete med Älvkarleby Turism.

Information om konferensanläggningen har under året skickats dels till alla som har möjlighet att använda sig av det statliga kronprisavtalet och dels till myndigheter och företag i närområdet.

Älvkarleö herrgård har under året bland annat annonserat i Älvkarleby kommuns turistbroschyrer, i Upplands företagsblad, i Älvkarleby golfklubbs medlemsmatrikel, i broschyrer om Vallonbruk i Uppland och i svensk Golfguide. Herrgården uppmärksammades också under året med en artikel i den rikstäckande tidningen Näringslivsrespons.

Herrgården har under året med gott resultat satsat på marknadsföring på Internet och finns bland annat med på Sverigeresor.se, Eurotourism.com och Konferens.nu.

Byggnader och underhåll

Under året totalrenoverades Röda stugan inomhus. Hus Tottie har fått en ny ventilationsanläggning och ett nytt telefonisystem med nya kommunikationslösningar och röstbrevlådor har installerats på herrgården. I parken har nya grusgångar anlagts och en ny stenlagd uteplats vid hus Depken har också tillkommit under året.

Personal

Älvkarleö herrgård erbjuder återhämtning, utveckling och fest – allt efter gästernas egna önskemål. Till detta bidrar en mycket engagerad och kompetent personal.

På Älvkarleö herrgård fanns 2007 åtta fastanställda. Janet Königsson tillträdde under året tjänsten som intendent.

Gåvor

Älvkarleö herrgård tar tacksamt emot de penninggåvor som kommer från lottakårer och enskilda medlemmar. Gåvorna som inkommit under året bidrog till olika inköp i syfte att förbättra, förnya och underhålla Älvkarleö herrgård i enlighet med de åtgärder som redovisats ovan. En speciell penninggåva skänktes 2007 av före detta rikslottachef Louise Ulfhielm i samband med hennes 90-årsdag.

Vår organisation

Svenska Lottakårens beskyddare

H.K.H. Kronprinsessan Victoria

Hedersledamöter

Fru Magnusson Prinsessan Christina
Louise Ulfhielm, f d rikslottachef
Alice Trolle-Wachtmeister, f d rikslottachef
Margareta af Ugglas, f d ordförande i riksförbundet
Marianne af Malmberg, f d rikslottachef
Gunhild Bolander, f d ordförande i riksförbundet
Nini Engstrand, f d rikslottachef
Liv Lindholm, f d förbundslottachef

Valda ledamöter

Eva Flyborg, riksförbundets ordförande, Göteborgs lottakår

Överstyrelsen

Ordinarie ledamöter

Elisabeth Falkemo, ordförande och rikslottachef, Göteborgs lottakår
Barbro Isaksson, vice ordförande, Munkedals lottakår
Annette Rihagen, vice ordförande, Strängnäs lottakår
Carin Staaf, vice ordförande, Umeå lottakår
Mari Andreasson, Trollhättans lottakår
Ulrika Frisk, Stockholms flyglottakår
Annelie Lundquist Ekblad, Ljungbyheds lottakår
Margareta Persson, Malungs lottakår
Maria Rosqvist, Tranåsbygdens lottakår
Tina Sehlstedt, Umeå lottakår
Irene Åkesson Bjerkemo, Kiruna lottakår

Ersättare

Karin Adolfsson, Strömstads lottakår
Monica Bergquist, Stockholms marinlottakår
Susanne Blombäck, Nederkalix lottakår
Ingrid Freij, Malmens flyglottakår
Birgitta Hansson, Höganäs-Jonstorps lottakår
Helena Koski, Bollebygds lottakår
Maria Öst, Vartofta lottakår

Föredragande

Heléne Rådemar, generalsekreterare

Adjungerade

Carina Lenárd, protokollsekreterare, Stockholms flyglottakår

Kontaktperson för Försvarmakten

Mats Nilsson, produktionsledningen Försvarmakten

Sex protokollförda sammanträden genomfördes under året.

Överstyrelsens presidium

Elisabeth Falkemo, ordförande och rikslottachef
Barbro Isaksson, vice ordförande
Annette Rihagen, vice ordförande
Heléne Rådemar, generalsekreterare
Carin Staaf, vice ordförande

Revisorer

Jeanette Cranning, auktoriserad revisor
Johan Svärldöf, godkänd revisor

Ersättare

Bengt-Åke Pontander, auktoriserad revisor
Gunilla Werner Carlsson, Bromma lottakår

Lottornas fondförvaltningsnämnd

Ordinarie ledamöter

Kerstin Berg, Saltsjöbadens lottakår
Pernilla Bjurman, Stockholms marinlottakår
Cecilia Pahlberg, Uppsala lottakår
Ingrid Wallster, Sollentuna lottakår

Ersättare

Britt-Inger Svensson, Stockholms armélottakår
Ingela Uthorn Persson, Stockholms flyglottakår

Adjungerade

Heléne Rådemar, generalsekreterare
Ann-Charlotte Sjöström, SEB
Annica Sundh, portföljförvaltare, Svenska Handelsbanken

Fyra sammanträden genomfördes under året.

Riksstämmans valkommitté

Ordinarie ledamöter

Malin Andersson, Växjö lottakår
Ulla Bäckström, Gotlands lottakår, sammankallande
Annica Emanuelsson, Trollhättans lottakår
Ulla-Britt Kenttä, Haparanda lottakår
Britt-Marie Silverryd, Bromma lottakår

Ersättare

Anna Algotsson, Umeå lottakår
Elisabeth Ivkovic, Motala lottakår
Bente Johansson, Bollebygds lottakår

Svenska Lottakårens kansli

Maria Aalto, ekonomiassistent,
föräldraledig fr o m 2007-08-09
Anna-Lena Bard, informatör
Mariola Gummesson, utbildningschef
Sonja Johansson, projektadministratör
Anna Katz, ekonomiassistent fr o m 2007-06-01
Tomas Lann, redovisningsekonom
Heléne Rådemar, generalsekreterare
Marie Samuelsson, administratör t o m 2007-11-13
Thommy Skogberg, administratör

Älvkarleö herrgårds personal

Karin Holmgen, ekonomi- och köksbiträde
Katarina Jansson, ekonomi- och köksbiträde
Gunlis Johansson, lokalvård
Janet Königsson, intendent
Ann Lund, kökschef
Josefin Näsström, ekonomiassistent och receptionist
Merja Näsström, kokerska
Annica Spjuth, ekonomi- och köksbiträde
Margareta Östlund, ekonomi- och köksbiträde



Arbetsgrupper, styrelser, kommittéer och råd

Arbetsgrupper

Svenska Lottakåren har under 2007 haft verksamma arbetsgrupper. Förteckningen nedan redovisar gruppernas verksamhet och sammansättning.

Ag Anvisningar till stadgar

Arbetsgruppen, som tillsatts av överstyrelsen, har haft till uppgift att under året ta fram anvisningar till organisationens nya stadga.

Ingrid Freij, Malmens flyglottakår
Ulrika Frisk, Stockholms flyglottakår

Ag Civila uppdrag

Arbetsgruppens uppgift har varit att identifiera förmågor och kompetenser efterfrågade av samhället.

Arbetsgruppen utsågs 2007-09-05 av överstyrelsen. Arbete fortgår att tillsammans med kansliet arbeta vidare för att på sikt kunna åstadkomma nya samarbetspartners och nya uppdrag.

Solveig Aplanter Rosencrantz, Hälsingborgs armélottakår
Barbro Isaksson, vice ordförande, sammankallande
Helena Koski, Bollebygds lottakår
Ann Lundberg, Solna lottakår
Carina Lundqvist, Stockholms flyglottakår
Ingriell Thunholm Larsson, Bromma lottakår

Ag Icke geografisk bunden kår

Arbetsgruppen Stadgekommitté rekommenderade 2006 överstyrelsen att fortsätta diskussionen kring inrättande av en icke geografiskt bunden kår. Därför beslöt överstyrelsen 2007-09-05 att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att utvärdera hur en icke geografiskt bunden kår skulle kunna verka, inklusive konsekvensanalys.

Solveig Aplanter Rosencrantz, Hälsingborgs armélottakår
Camilla Dahlberg, Härnösands lottakår
Marléne Lindberg, Umeå lottakår
Maria Öst, Vartofta lottakår, sammankallande

Huvudmannaskap

Under året har Försvarsmakten fortsatt utredningen kring huvudmannaskap för de frivilliga försvarsorganisationerna. Syftet har varit att fördela utbildningsuppdrag utifrån organisationernas kompetens.

Ulla Bäckström, Gotlands lottakår

Internationell tjänstgöring

Svenska Lottakåren genomförde under 2006 ett utredningsuppdrag på uppdrag av Försvarsmakten. Utredningen belyste vilka åtgärder som krävs för att stödja rekryteringen till Försvarsmaktens internationella insatser och öka andelen kvinnliga deltagare i utlandsmissionerna. Utredare var f d rikslottachef Marianne af Malmberg. 2007 fortsatte arbetet i en arbetsgrupp som initierats av Försvarsmakten. Svenska Lottakåren var representerad i arbetsgruppen.

Karin Ashton, Stockholms flyglottakår
Elisabeth Schimann, Stockholms marinlottakår

Ögat

Svenska Lottakårens överstyrelse står bakom fortsatt arbete med "Ögat". Genom att höja kunskapen om "massvåldtäkt som vapen" inom organisationen kan Svenska Lottakåren sprida kännedom om företeelsen i vidare mening. En idéreferensgrupp bildades 2007-10-19.

Monica Bergquist, Stockholms marinlottakår
Elisabeth Falkemo, rikslottachef
Fredrik Lenander
Helene Rådemar, generalsekreterare

Styrelser, kommittéer, råd och samarbeten

Svenska Lottakåren har under 2007 representerats i följande styrelser, kommittéer och råd. Förteckningen nedan redovisar organisationens representanter.

Allmänna Försvarsföreningen

Heléne Rådemar, generalsekreterare, representant i Vårt Försvars redaktionsråd

Cancerfonden

Elisabeth Falkemo, rikslottachef, huvudman

Frivilligorganisationernas samarbetskommitté (FOS)

Elisabeth Falkemo, rikslottachef
Heléne Rådemar, generalsekreterare, ersättare

Försvarshögskolans vänner

Elisabeth Falkemo, rikslottachef, styrelseledamot

Idea, arbetsgivarförbundet för ideella organisationer

Heléne Rådemar, generalsekreterare

Konung Gustaf V:s 90-årsfond

Marianne af Malmberg, f d rikslottachef

Kungafonden

Nini Engstrand, f d rikslottachef, vice ordförande
Alice Trolle-Wachtmeister, f d rikslottachef, huvudman

Lottanytts redaktionsråd

Anna-Lena Bard, informatör
Elisabeth Falkemo, rikslottachef
Heléne Rådemar, generalsekreterare

Lottericentralen AB

Majoriteten av aktierna innehas av PAF Consulting Sverige AB, medan Röda korset, Stadsmissionen och Rikshemvärnsrådet tillsammans med Svenska Lottakåren innehar en fjärdedel av aktierna. Tillsammans med Stadsmissionen och hemvärdet anordnas lotteriet Resechansen.

Heléne Rådemar, generalsekreterare, ledamot

Rikshemvärnsrådet

Carin Staaf, vice ordförande, FOS-representant
Charlotta Öhgren, Umeå lottakår, ordinarie ledamot, vald av Rikshemvårnstinget

Ersättare

Maria Rosqvist, Tranåsbygdens lottakår, ersättare, vald av Rikshemvårnstinget

Rikskommittén Sveriges Nationaldag

Elisabeth Falkemo, rikslottachef, styrelseledamot och ledamot av arbetsutskottet.

Styrelsen för Älvkarleö herrgård

Iréne Andersson, Grängesbergs lottakår
Åke Bengtsson, Lantmäteriet Gävle
Ulla Bäckström, Gotlands lottakår
Roger Ohlsson, Vattenfall Norden
Anette Rihagen, vice ordförande, sammankallande

Adjungerade

Janet Königsson, intendent
Ann Lund, personalrepresentant

Totalförsvarets informationsråd

Anna-Lena Bard, informatör

Förvaltningsberättelse

Svenska Lottakåren är en ideell, demokratisk och frivillig försvarsorganisation för kvinnor med försvars- och säkerhetspolitiskt intresse. Organisationen bildades 1924. Svenska Lottakårens uppgift är att informera, rekrytera och utbilda kvinnor för insatser i samhällets krisberedskap. Organisationen visar på betydelsen av kvinnor i de civila och militära insatserna både nationellt och internationellt och informerar även aktivt om samhällets säkerhet. Svenska Lottakåren har uppdrag för bland andra Försvarsmakten, Krisberedskapsmyndigheten, Statens Strålskyddsinstitut och PTS samt bidrar till att stärka kommunernas krisberedskap genom insatser i de frivilliga resursgrupperna (FRG).

Älvkarleö herrgård är Svenska Lottakårens eget utbildningscentrum. Här bedrivs en stor del av organisationens egna utbildningar och en viss del av avtalsutbildningen, då främst ledarskapsutbildning och utbildning för att stärka samhällets krisberedskap.

Resultat

För året 2007 visar Riksförbundet Sveriges lottakårer ett sammantaget överskott om 602 tkr. Fortsatta kostnadsbesparingar inom administrationen, ett positivt fondresultat samt ett positivt resultat för Älvkarleö herrgård är de främsta orsakerna till överskottet.

De senaste årens osäkerhet kring de statliga bidragen till de frivilliga försvarsorganisationerna har föranlett att kostnadsbesparingarna i organisationens alla olika instanser har fortsatt. På det centrala kansliet har besparingar genomförts främst i administrationen och de beslutade personalreduktionerna har genomförts fullt ut under verksamhetsåret. De förtroendevalda i styrelsen och lottor i kårerna runt om i landet har dessutom utfört ideellt arbete i än högre grad under verksamhetsåret.

Som ett led i organisationens framtidsarbete fattade riksstämman 2006 beslut om att anta ny stadga för Riksförbundet Sveriges lottakårer att gälla från 2007. Detta innebar bland annat att den regionala instansen, lottaförbund, avvecklades under verksamhetsåret.

Älvkarleö herrgård har visat ett fortsatt positivt resultat. Årets resultat för Älvkarleö uppgår till 309 tkr.

Börsen utvecklades positivt i början av året men effekterna av bolånekrisen i USA slog hårt mot börsens utveckling under senare delen av verksamhetsåret. Vid verksamhetsårets slut var det totala portföljvärdet 16,5 mkr.

Resultat av samtliga verksamheter framgår av not 12.

Intäkter

Årsavgifter

2007-12-31 hade Svenska Lottakåren 11 115 medlemmar. Under året nyrekryterades 498 nya lottor. Den årsavgift som kårerna betalade under året var 150 kr per medlem och uppgick totalt till 1,9 mkr.

Älvkarleö herrgård

Beläggningen på Älvkarleö herrgård ökade under 2007 och verksamheten visar ett ökat resultat från föregående verksamhetsår. En ny intendent anställdes i början av verksamhetsåret. Insatserna för att marknadsföra herrgården har ökat och arbetet med att förbättra och upprusta byggnaderna fortsatte.

Anslag och gåvor till Älvkarleö uppgick under året till 143 tkr.

Bidrag och uppdragsmedel

Beviljade uppdragsmedel från Försvarsmakten uppgick till 11,2 mkr för utbildning. Totalt uppgick kostnaderna till 8,7 mkr. Inga internationella uppdragsmedel utgick.

Organisationsstödsbidraget uppgick till 5,8 mkr.

Beviljade uppdragsmedel från Krisberedskapsmyndigheten uppgick till 680 tkr för utbildning i kommunledningsstöd och stab, samhällets säkerhet och SSI-uppdrag. Kostnaderna uppgick totalt till 446 tkr.

Fondavkastning

År 2007 blev ett turbulent börsår. Portföljförvaltarna varnade i början av året för en avmattande börsutveckling även om det spåddes en fortsatt positiv utveckling. Under verksamhetsårets andra del blev omfattningen av den stora bolånekrisen i USA uppenbar. De negativa effekterna slog mycket negativt mot börsens utveckling. Detta påverkade även den svenska börsens utveckling.

Utvecklingen i portföljen har trots detta varit positiv.

Vid verksamhetsårets slut var portföljvärdet 16,5 mkr.

Marknadsvärdet i Centralfonden ligger över anskaffningsvärdet med 621 tkr.

I Ingegerd Söderbergs fond ligger marknadsvärdet under anskaffningsvärdet med 194 tkr.

Under verksamhetsåret mottog Riksförbundet Sveriges lottakårer tacksamt ett gåvobrev från Stockholms läns lottaförbund som i samband med lottaförbundets nedläggning överlämnade förvaltningen av Maria Brücks fond till riksförbundet. Fonden lades som revers till Centralfonden och marknadsvärdet i fonden uppgick vid den tidpunkten till 46 tkr.

Riksförbundet mottog också tacksamt en gåva från Kalmar lottaförbund på 226 tkr vilket lades till Centralfondens kapital.

Externa fonder

Från Kronprinsessan Margaretas Landstormsfond erhöll Svenska Lottakåren ekonomiskt bidrag till projekten totalförsvarsinformation och ungdomsprojektet Ungt Forum.

Kostnader

Utbildning

Under året har Svenska Lottakåren genomfört nationell utbildning för Försvarsmakten för 8,4 mkr. För Krisberedskapsmyndigheten har Svenska Lottakåren genomfört kurser i kommunalt ledningsstöd kris och stab samt utbildat för Statens Strålskyddsinstitut för totalt 446 tkr.

På uppdrag av PTS har Svenska Lottakåren utbildat i stabsstöd för den Nationella Telesamverkansgruppen för 110 tkr.

Information om samhällets säkerhet och rekrytering

Under året har Svenska Lottakåren aktivt bedrivit information om försvars- och säkerhetsfrågor i skolor, kommuner, på arbetsplatser, deltagit på mässor och i utställningar runt om i landet och deltagit i och arrangerat olika seminarier. Under verksamhetsåret utgavs fyra nummer av medlemstidningen Lottanytt. Tidningen ingår som medlemsförmån till organisationens medlemmar. Den distribueras även till berörda myndigheter, organisationer, företag, bibliotek och politiker. Lottanytt finansieras av egna medel. Kostnaderna för Lottanytt hölls inom budget.

Verksamhetskostnader

Besparingsåtgärderna för att minska verksamhetskostnaderna har fortsatt under året och gett resultat. Kostnaderna omfattar utbildningskostnader, lokalhyra, inventarier, trycksaksproduktion, utbildnings- och medlemssystem, reparationer och underhåll etc.

Svenska Lottakåren har däremot satsat på utbildning för att stärka organisationen, dess medlemmar och funktionärer. Utbildningarna har finansierats helt med egna medel.

Personalkostnader

Personalkostnaderna minskade under 2007. Minskningen beror till största delen på att personalreduktionen på Svenska Lottakårens kansli genomförts fullt ut under 2007.

Förtroendevalda

Kostnaderna för den centrala administrationen är under ständig översyn av överstyrelsen. I den ekonomiska situation som organisationen befunnit sig i har en översyn av arvoden till rikslottachef och vice ordförandena genomförts och överstyrelsen beslutade om att ändra arvoderingen. Enligt beslut i överstyrelsen ska arvodet från och med verksamhetsåret 2007 vara knutet till prisbasbeloppet. Detta innebar att rikslottachefen har ett fast månadsarvode med 15 procent av prisbasbeloppet samt ersättning för förlorad arbetsinkomst för tjänstledighet från arbetsgivaren med 20 procent motsvarande fast tjänstgöringsgrad för Svenska Lottakåren per vecka.

Vice ordförandena har ett fast månadsarvode med 12 procent av prisbasbeloppet och ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Till övriga ledamöter i överstyrelsen utgår sammanträdesarvode med 500 kr per förrättning samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Överstyrelsen har genomfört sex sammanträden under året. För att spara kostnader har tre av sammanträdena genomförts som telefonsammanträde.

Centralfonden

Fonden förvaltas av Handelsbankens notariatavdelning och av Svenska Lottakårens fondförvaltningsnämnd.

Centralfondens värdepappersinnehav av aktier och fonder är värderat till anskaffningsvärdet 10,9 mkr. Marknadsvärdet per balansdagen 2007-12-31 uppgick till 11,5 mkr vilket innebär en orealiserad vinst om 621 tkr.

Alla övriga fonder, utom Ingegerd Söderbergs fond, har sitt kapital placerat i Centralfonden och får där en avkastning motsvarande den genomsnittliga ränta som Centralfonden får på sina placeringar i räntebärande papper (5,46 procent för 2007 och 5,37 procent för 2006).

Under verksamhetsåret har Centralfonden stärkts genom tillskott av Maria Brücks fond samt gåva från Kalmar lottaförbund.

Ingegerd Söderbergs fond

Fonden förvaltas av SE-bankens notariatavdelning och av Svenska Lottakårens fondförvaltningsnämnd. Marknadsvärdet på fonden per 2007-12-31 var 5 mkr vilket understeg anskaffningsvärdet med 194 tkr.

Lottornas Minnesfond

Gåvor erhöles under året till ett värde av 3 815 kr. Fonden utbetalade under året 10 000 kr i bidrag. Enligt stadgarna ska det vid ett positivt resultat ske en fondering (25 procent av årets vinst). Resterande överskott ska tillföras bidragskontot. Under året har en fondering skett med 3 034 kr.

Händelser av betydelse 2008

Under första kvartalet 2008 genomför överstyrelsen Lokalsamtal på 15 platser runt om i landet. Lokalsamtalen 2008 är en fortsättning på Rikssamtalen 2004 och 2006. Överstyrelsen sätter de lokala kårernas utveckling främst. Målet är att vara en växande, dynamisk organisation med bibehållen hög kvalitet i verksamheten. I vår nya organisation är våra funktionärer viktigare än någonsin.

Överstyrelsen kommer att fortsätta att kraftsamla årets rekryterings- och utbildningsverksamhet för att uppnå högre bemanning i hemvärnsförbanden och för att utveckla de civila uppdragen.

Överstyrelsen har också beviljat en ny lottakår (Angermanna lottakår) medlemskap i organisationen.

Under 2008 kommer den frivilliga försvarsverksamheten att utredas. Regeringen har tillsatt en utredning som ska lämna förslag om den frivilliga försvarsverksamhetens framtida inriktning och uppgifter inom försvaret och samhällets krisberedskap. Regeringen menar att i takt med att Försvarsmaktens verksamhet har förändrats från ett invasionsförsvaret till ett insatsförsvaret är det naturligt att även den frivilliga försvarsverksamheten förändras i samma riktning och att den bör anpassas efter det civila samhällets behov. En särskild fråga är hur den statliga finansieringen av den frivilliga försvarsverksamheten bör se ut i framtiden. Utredaren kommer även att göra en översyn av det nuvarande organisationsstödet och föreslå förändringar. Överstyrelsen kommer att följa utredningen.

Resultaträkning

Belopp i SEK	Not	2007	2006
Intäkter			
Nettoomsättning	1	21 767 013	22 645 426
Övriga intäkter		1 860 038	854 621
Summa intäkter		23 627 051	23 500 047
Kostnader			
Verksamhetskostnader	2	-13 154 597	-15 214 926
Personalkostnader	3	-7 566 429	-8 242 797
Avskrivningar, materiella anläggningstillgångar		-779 559	-792 890
Övriga rörelsekostnader	4	-1 740 852	-1 945 685
Summa kostnader		-23 241 437	-26 196 298
Rörelseresultat		385 614	-2 696 251
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga värdepapper som är anläggningstillgångar	5	518 403	713 052
Ränteintäkter		286 582	238 606
Räntekostnader		-3 447	-2 780
Summa finansiella investeringar		801 538	948 878
Bokslutsdispositioner	6	-584 652	884 862
ÅRETS RESULTAT		602 500	-862 511

Balansräkning

Belopp i SEK	Not	2007-12-31	2006-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Fastigheter Älvkarleö herrgård	7	2 466 005	2 515 641
Maskiner och inventarier	8	842 497	1 420 392
<i>Finansiella värdepapperstillgångar</i>			
Värdepappersinnehav	9	15 924 177	14 794 068
Summa anläggningstillgångar		19 232 679	18 730 101
Omsättningstillgångar			
Färdiga varor och handelsvaror		307 224	252 846
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		917 106	546 513
Skattefordringar		37 782	194 992
Övriga fordringar		9 900	81 097
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	367 874	361 277
Kassa och bank	11	6 154 591	6 521 498
Summa omsättningstillgångar		7 794 477	7 958 223
SUMMA TILLGÅNGAR		27 027 156	26 688 324
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ändamålsenliga fonder		2 593 415	2 565 299
Reperationsreserv Älvkarleö herrgård		517 929	517 929
Balanserat kapital		18 336 100	19 180 793
Årets resultat		602 502	-862 512
Summa eget kapital	12	22 049 946	21 401 509
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		793 728	1 294 688
Skatteskulder		475 122	507 615
Övriga kortfristiga skulder		899 427	21 875
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	2 808 933	3 462 637
Summa kortfristiga skulder		4 977 210	5 286 815
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		27 027 156	26 688 324

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Riksförbundets resultat- och balansräkning omfattar alla verksamhetsgrenar i vilka riksförbundet direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande och en mer betydande andel av resultatet av deras verksamhet. Belopp i kr om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Principerna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Värderingsprinciper

Följande värderings- och omräkningsprinciper har tillämpats i årsredovisningen:

Intäkter

Bidrag och anslag redovisas i den period då utbetalning sker.

Försäljning av varor och tjänster redovisas vid leverans av produkter eller utförande av tjänst till kunden, i enlighet med försäljningsvillkoren.

Övriga intäkter som intjänats intäktsredovisas enligt följande:

- Ränteintäkter: i enlighet med effektiv avkastning
- Erhållen utdelning: när rätten att erhålla utdelning bedöms som säker.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Utgifter för förbättringar av tillgångars prestanda, utöver ursprunglig nivå, ökar tillgångens redovisade värde. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde.

Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar. Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader	50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	10 år
Inventarier	5 år
Datasystem	5 år

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella tillgångar som är avsedda för långsiktigt innehav redovisas till anskaffningsvärde. Har en finansiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ner till detta lägre värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Varulager

Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. För homogena varugrupper tillämpas kollektiv värdering.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra kundfordringar.

Fordringar och skulder

Fordringar med förfallodag mer än tolv månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt. Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat uppges. Periodisering av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.

Noter

Not 1. Nettoomsättning

	2007	2006
Medlemsintäkter	1 907 858	1 499 668
Uthyrning av konferensanläggning	4 627 155	4 435 758
Bidrag och uppdragsmedel	15 232 000	16 710 000
Summa	21 767 013	22 645 426

Not 2. Verksamhetskostnader

	2007	2006
Utbildning	8 134 834	8 682 034
Lottanytt	984 294	1 192 559
Totalförsvarsinformation	1 558 369	1 846 240
Konferensanläggning	930 584	740 105
Administration (inkl revisionsarvode)	1 536 516	1 814 363
Omorganisationsförändringar	0	926 000
Utbetalda bidrag Lottornas Minnesfond	10 000	13 625
Summa	13 154 597	15 214 926

Arvode revisorer

Revisionsarvode	102 500	130 000
Summa	102 500	130 000

Not 3. Anställda och personalkostnader

	2007-12-31	2006-12-31
Antal anställda		
Förtroendevalda presidiet	1	1
Centrala kansliet	8	8
Älvkarleö herrgård	8	6
Totalt	17	15
Varav män	2	3

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Styrelse och förtroendevalda presidiet	757 759	740 303
Anställda	4 604 384	5 359 262
Övriga ersättningar	301 799	215 657
Sociala avgifter enligt lag och avtal	1 669 566	1 677 406
Pensionskostnader	232 921	250 169
Totalt	7 566 429	8 242 797

Varav för rikslottachefen

Arvode	213 019	226 776
Pension och sociala avgifter	99 776	94 474
Totalt rikslottachefen	312 795	321 250

%	Total	Långtid
Sjukfrånvaro		
Total sjukfrånvaro som en andel av ordinarie arbetstid	2,7%	38,7%

Sjukfrånvaron fördelad efter kön:

Män	*	*
Kvinnor	3,0%	41,4%

Sjukfrånvaron fördelad efter ålderskategori:

29 år eller yngre	*	*
30-49 år	1,7%	0,0%
50 år eller äldre	4,7%	59,8%

* Redovisas ej på grund av att antalet anställda i gruppen är högst tio eller om uppgiften kan hänföras till enskild individ. Med grupp avses både kön och ålderskategori.

Not 4. Övriga kostnader

	2007	2006
Arbetsgrupper och projekt	704 251	199 280
Riksstämman	0	662 986
Valkommitté	0	87 892
Övriga	1 036 601	995 527
Summa	1 740 852	1 945 685

Not 5. Resultat från övriga värdepapper som är anläggningstillgångar

	2007	2006
Reavinst/förlust	475 342	489 682
Utdelning	236 690	223 370
Nedskrivning	-193 629	0
Summa	518 403	713 052

Not 6. Bokslutsdispositioner

	2007	2006
Ej utnyttjade bidrag och uppdragsmedel	-892 547	-1 059 216
Fondavkastning reserverad för information och rekrytering	0	-100 000
Utbildning genomförd med reserverade medel	475 441	670 405
Upplösning av reserverade medel	49 158	1 241 000
Totalförsvarsinformation	0	168 601
Överskott aktiveringskontot	-216 704	-35 928
Summa	-584 652	884 862

Not 7. Fastigheter Älvkarleö herrgård

	2007-12-31	2006-12-31
Byggnad, ombyggnad		
Byggnad	300 000	300 000
Ingående värde, ombyggnad	2 943 103	2 831 185
Underhåll	0	111 918
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	3 243 103	3 243 103
Ingående avskrivningar enligt plan	-727 462	-677 821
Årets avskrivningar enligt plan	-49 636	-49 641
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	-777 098	-727 462
Utgående restvärde	2 466 005	2 515 641

Fastigheter avser Älvkarleö Bruk 4:11. Fastigheten saknar fastställt taxeringsvärde.

Not 8. Maskiner och inventarier

	2007-12-31	2006-12-31
Ingående anskaffningsvärde	4 321 396	4 266 337
Inköp	152 027	116 086
Utrangering	-23 842	-61 027
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	4 449 581	4 321 396
Ingående avskrivningar enligt plan	-2 901 004	-2 216 694
Årets avskrivningar enligt plan	-729 922	-745 337
Utrangering	23 842	61 027
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	-3 607 084	-2 901 004
Utgående restvärde	842 497	1 420 392

Not 9. Värdepappersinnehav

	Anskaffningsvärde	Marknadsvärde	Andel av depå	Bokf värde
Portfölj Centralfonden och övriga fonder				
Svensk aktiemarknad	2 776 988	3 376 028	29,2	2 776 988
Utländsk aktiemarknad	2 343 031	2 258 380	19,6	2 343 031
Svensk räntemarknad	5 802 565	5 908 804	51,2	5 802 565
Total depå	10 922 584	11 543 212	100,0	10 922 584
Portfölj Ingegerd Söderbergs fond				
Svensk aktiemarknad	1 643 745	1 515 021	30,3	1 515 021
Utländsk aktiemarknad	705 354	636 470	12,7	636 470
Svensk räntemarknad	1 707 315	1 673 307	33,5	1 673 307
Utländsk räntemarknad	1 138 807	1 176 795	23,5	1 176 795
Total depå	5 195 221	5 001 593	100,0	5 001 593
Summa värdepapper				15 924 177

Not 10. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2007-12-31	2006-12-31
Hyror	110 692	19 825
Försäkringar	66 115	52 072
Serviceavtal	5 475	5 018
Meltwater news	33 333	0
Räntor och utdelning	66 820	29 709
Resor	0	12 684
Försäkringar Älvkarleö herrgård	0	125 818
Eniro	7 913	0
Anticimex	10 245	0
Agent25	0	21 125
Office	17 612	0
Norsk Hydro	0	42 648
Anställningsstöd	22 571	0
Övriga poster	27 098	52 378
Summa	367 874	361 277

Not 11. Kassa och bank

	2007-12-31	2006-12-31
Kassa och bank	4 443 991	3 953 666
Likviditetsinvest	1 710 600	2 567 832
Summa	6 154 591	6 521 498

Not 12. Eget kapital

Under eget kapital redovisas dels ändamålsenliga fonder, dels balanserat kapital. Med ändamålsenliga fonder menas sådana medel som är ändamålsbestämda av givaren, samt medel som återspeglar ett "åtagande" som riksförbundet har "gentemot sig själv" att utföra en viss handling, till exempel avsättning för kostnader för kommande riksstämma.

	Ingående balans	Förvärvade fonder	Årets resultat	Utgående balans
Ändamålsenligt kapital				
Centralfonden	1 516 521	0	0	1 516 521
Lottornas Minnesfond	221 790	0	3 034	224 824
Donationsfonden	255 868	0	0	255 868
Maja Schmidts fond	232 472	0	0	232 472
Pensionsfonden	262 502	0	-19 136	243 365
Tyra Wadner	24 379	0	0	24 379
SKFF	33 950	0	0	33 950
Maria Brücks fond	0	45 934	0	45 934
Summa ändamålsenligt kapital	2 547 482	45 934	-16 102	2 577 313
Balanserat kapital				
Central ledning	3 470 551	0	-404 532	3 066 019
Älvkarleö	2 237 548	0	308 598	2 546 146
Älvkarleö - reparationsreserv	517 929	0	0	517 929
Centralfonden	7 882 965	0	507 523	8 390 488
Ingegerd Söderbergs fond	4 390 219	0	197 914	4 588 133
Lottornas Minnesfond	354 815	0	9 101	363 916
Summa balanserat kapital/årets resultat	18 854 027	0	618 604	19 472 631
Summa eget kapital riksförbundet totalt	21 401 509	45 934	602 502	22 049 944

Not 13. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2007-12-31	2006-12-31
Semesterlöner	317 000	344 627
Sociala avgifter	102 770	111 244
Revision	102 500	130 000
Skatteverket	107 485	107 485
Ledarskapsakademin	36 982	36 982
Övriga bidrag	648 233	392 138
Totalförsvarsinformation	0	597 255
Försvarsmakten och KBM	650 180	801 811
Utbildning	177 393	204 168
Ändamålsenliga gåvor	484 153	267 449
Kostnader för uppsagd personal	0	152 392
Information och rekrytering	0	100 000
Elnätskostnader	100 000	0
Övriga upplupna kostnader	82 237	217 086
Summa	2 808 933	3 462 637

Svenska Lottakårens överstyrelse



Mari Andréasson
ledamot



Elisabeth Falkemo
ordförande



Ulrika Frisk
ledamot



Barbro Isaksson
vice ordförande



Annelie Lundquist Ekbladh
ledamot



Margareta Persson
ledamot



Annette Rihagen
vice ordförande



Maria Rosqvist
ledamot



Tina Sehlstedt
ledamot



Carin Staaf
vice ordförande



Irene Åkesson Bjerkemo
ledamot

Överstyrelsen beslutar att med godkännande förelägga riksstämman 2008 årsredovisning med förvaltningsberättelse för verksamhetsåret 2007-01-01 – 2007-12-31.

Stockholm 2008-04-10

Revisionsberättelse

Till riksstämman i Riksförbundet Sveriges lottakårer

Org nr 802006-0359

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Riksförbundet Sveriges lottakårer för år 2007. Granskningen har omfattat räkenskaper i Central instans, Älvkarleö Herrgård, Centralfonden, Lottornas Minnesfond, Ingegerd Söderbergs fond, Maja Schmidts fond och övriga fonder. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisions sed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med årsredovisningslagen eller förbundets stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med förbundets stadgar. Vi tillstyrker att riksstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 16 april 2008

Jeanette Cranning
Auktoriserad revisor

Johan Svärdlöf
Godkänd revisor

Producerad av Svenska Lottakåren

Grafisk form: Edita Communication

Foto: Håkan Flank, Lennart Jönsson m fl

Tryck: Edita Västra Aros 2008



SVENSKA LOTTAKÅREN

Svenska Lottakåren

Box 2240 | 103 16 Stockholm

Tfn: 08-666 10 80 | Fax: 08-666 10 99

E-post: info@svenskalottakaren.se

www.svenskalottakaren.se